

**PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW
NA STANOWISKO DYREKTORA OŚRODKA KULTURY I SPORTU W ZIELONCE**

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na w/w stanowisko pracy wpłynęło 11 ofert:

Zestawienie alfabetyczne złożonych aplikacji konkursowych.

L.p.	Imię, nazwisko	Data, godzina wpływu oferty
1	Gast Janusz	07.06.2021 r., godz. 16:30
2	Gawarecka Aleksandra	07.06.2021 r., godz. 11:32
3	Kalata Anna	07.06.2021 r., godz. 16:39
4	Kępiński Rafał	07.06.2021 r., godz. 12:56
5	Kuś Patryk	07.06.2021 r., godz. 16:52
6	Lisiecki Adam	07.06.2021 r., godz. 11:29
7	Matusiak Bożena	07.06.2021 r., godz. 11:03
8	Nemska Agnieszka	07.06.2021 r., godz. 13:08
9	Smoderek Robert	07.06.2021 r., godz. 13:47
10	Templewicz Karol	07.06.2021 r., godz. 12:17
11	Wojakowski Łukasz	07.06.2021 r., godz. 14:38

2. Komisja w składzie:

Przewodnicząca – Beata Bożedaj

Sekretarz – Kamila Buchelt

Członek – Marta Szymańska

Członek – Lidia Krawczyk

Członek – Michał Dumala

w pierwszym etapie naboru sprawdziła, czy oferty wpłynęły w trybie i terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze z dnia 11.05.2021 r.

Następnie komisja dokonała analizy spełnienia przez kandydatów wymogów formalnych określonych w załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 70/21 Burmistrza Miasta Zielonka z dnia 11 maja 2021 r. w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Ośrodka Kultury i Sportu w Zielonce.

Ustalono, że wymogi formalne spełniło 6 ofert. Pozostałe oferty złożone w przewidzianym w ogłoszeniu trybie i terminie nie spełniły wymogów formalnych z uwagi na braki związane z niezłożeniem przez kandydatów kompletu wszystkich wymaganych dokumentów, o których mowa w pkt. VII ust. 1 ogłoszenia konkursowego. W szczególności oferty nie zawierały budżetu do planu działań zawartych w pisemnej autorskiej koncepcji programowej - 5 ofert; 1 aplikacja konkursowa zawierała tylko

kwestionariusz osobowy i formularz oświadczeń.

Wymagania formalne spełniły oferty następujących kandydatów (kolejność alfabetyczna): Kalata Anna, Lisiecki Adam, Nemska Agnieszka, Smoderek Robert, Templewicz Karol, Wojakowski Łukasz.

Kandydaci, o których mowa powyżej zakwalifikowali się do II etapu naboru – rozmowy kwalifikacyjnej. Kandydaci zostali poinformowani telefonicznie i przy użyciu poczty elektronicznej o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami odbyły się w siedzibie Urzędu Miasta Zielonka w dniu 21.06.2021 r. w godz. od 09.00 do 15.30.

3. Zastosowano następujące metody naboru:

REKRUTACJA ZEWNĘTRZNA

4. Zastosowano następujące techniki naboru:

ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

5. Uzasadnienie wyboru:

Do oceny kandydatów Komisja Rekrutacyjna przyjęła następujące kryteria oceny:

- poziom wykształcenia umożliwiający wykonywanie zadań na stanowisku Dyrektora Ośrodka Kultury i Sportu w Zielonce;
- dotychczasowe doświadczenie zawodowe, w tym pod kątem zatrudnienia na stanowisku podobnym lub równorzędnym;
- znajomość przepisów, dotyczących instytucji kultury; sportu oraz przepisów dotyczących finansów publicznych i samorządu gminnego;
- treść pisemnej autorskiej koncepcji programowej, dotyczącej funkcjonowania i rozwoju Ośrodka Kultury i Sportu w Zielonce oraz budżetu do koncepcji;
- umiejętność kierowania zespołem pracowników,
- umiejętność prezentacji wiedzy i własnej osoby
- kreatywność, komunikatywność, kultura osobista, łatwość nawiązywania kontaktów.

Celem rozmów kwalifikacyjnych było zapoznanie się z kandydatami, ocena ich kwalifikacji zawodowych oraz przygotowania merytorycznego do pracy na oferowanym stanowisku, poznanie oczekiwań kandydatów względem przyszłego pracodawcy, ich zapatrywań na temat oferowanego miejsca pracy, a także oczekiwań finansowych za wykonaną pracę. Ocenie podlegała również umiejętność prezentacji wiedzy i własnej osoby oraz przedłożona przez kandydata pisemna autorska koncepcja programowa dotycząca funkcjonowania i rozwoju Ośrodka Kultury i Sportu w Zielonce oraz opracowany do niej budżet. W przypadku pytań dotyczących znajomości przepisów prawnych komisja zadawała taki sam zestaw pytań każdemu z kandydatów.

Podczas prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych jeden z członków komisji z uwagi na nagłe zdarzenie losowe zmuszony był opuścić spotkanie rekrutacyjne po przesłuchaniu zaledwie 3 pierwszych kandydatów, w związku z czym nie miał możliwości oceny wszystkich kandydatów.

Wobec powyższego procedura wyboru na stanowisko Dyrektora OKiS-u w Zielonce oparta została na ocenach 4 pozostałych członków komisji konkursowej.

W trakcie rozmów kwalifikacyjnych komisja dokonywała oceny każdego z kandydatów na karcie ocen. Po przeprowadzeniu rozmów dokonano komisyjnego przeliczenia łącznej ilości punktów uzyskanych przez każdą z osób aplikujących na ww. stanowisko.

Zestawienie uzyskanych przez kandydatów punktów.

L.p.	Imię, nazwisko	Liczba punktów
1	Kalata Anna	258
2	Lisiecki Adam	311
3	Nemska Agnieszka	223
4	Smoderek Robert	317
5	Templewicz Karol	297
6	Wojakowski Łukasz	279

Komisja oceniła, że spośród wymienionych kandydatów Pan Robert Smoderek, który uzyskał największą ilość punktów, spełnia wymogi formalne określone w ogłoszeniu o naborze, posiada kwalifikacje i doświadczenie niezbędne do wykonywania obowiązków na stanowisku Dyrektora Ośrodka Kultury i Sportu w Zielonce oraz w najwyższym stopniu spełnia oczekiwania pracodawcy w zakresie przygotowania merytorycznego do wykonywania zadań na ww. stanowisku.

W związku z powyższym Komisja ze swej strony rekomenduje Pana **Robert Smoderka** do zatrudnienia na stanowisku Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Zielonce.

Załączniki:

1. Karty ocen

Podpis członków Komisji :

- 1) Przewodnicząca komisji – *Beata Bożedaj*
- 2) Sekretarz komisji – *Kamila Buchelt*
- 3) Członek komisji – *Marta Szymańska*
- 4) Członek komisji – *Lidia Krawczyk*
- 5) Członek komisji – *Michał Dumala*

Zatwierdził
Burmistrz Miasta Zielonka
/-/
Kamil Michał Iwadowski
podpis osoby upoważnionej